



SITZUNGSVORLAGE

Thema: Personalbericht 2020

Frühere Beratungen: AVK 6.5.2015
Kreistag 28.7.2015

Anlagen: Personalbericht 2020
(steht online im Ratsinformationssystem zur Verfügung)

Sachvortrag : Christoph Keckeisen, Erster Landes- beamter
Peter Sauter, Leiter Hauptamt
Nadine Hommel, Mitarbeiterin
Hauptamt
Zeitdauer (ca.): 20 Min.

Beschlussvorschlag: Der Kreistag nimmt den vorgelegten Personalbericht zur Kenntnis.

Gremium	Zuständigkeit	Sitzung am	Öffentlichkeitsstatus
Ausschuss für Finanzen, Verwaltung und Kultur	Kenntnisnahme	02.12.2020	nicht öffentlich
Kreistag	Kenntnisnahme	17.12.2020	öffentlich

Finanzielle Auswirkungen (mit der Kämmerei abzustimmen!): ja nein

Aufwendungen/Auszahlungen

Ergebniswirksam: <input type="checkbox"/>		Investiv: <input type="checkbox"/>	
Einmaliger Aufwand	_____ Euro	Einmalige Auszahlung	_____ Euro
Jährlicher Aufwand	_____ Euro	Jährliche Auszahlungen	_____ Euro
Gesamtbetrag	_____ Euro	Gesamtbetrag	_____ Euro
Aufwand 1. Jahr	_____ Euro	Auszahlung 1. Jahr	_____ Euro
Aufwand 2. Jahr	_____ Euro	Auszahlung 2. Jahr	_____ Euro
Aufwand 3. Jahr	_____ Euro	Auszahlung 3. Jahr	_____ Euro
Aufwand 4. Jahr	_____ Euro	Auszahlung 4. Jahr	_____ Euro
		Jährliche Abschreibung	_____ Euro

Erträge/Einzahlungen

Ergebniswirksam: <input type="checkbox"/>		Investiv: <input type="checkbox"/>	
Einmaliger Ertrag	_____ Euro	Einmalige Einzahlungen	_____ Euro
Jährliche Erträge	_____ Euro	Jährliche Einzahlungen	_____ Euro
Gesamtbetrag	_____ Euro	Gesamtbetrag	_____ Euro
Ertrag 1. Jahr	_____ Euro	Einzahlung 1. Jahr	_____ Euro
Ertrag 2. Jahr	_____ Euro	Einzahlung 2. Jahr	_____ Euro
Ertrag 3. Jahr	_____ Euro	Einzahlung 3. Jahr	_____ Euro
Ertrag 4. Jahr	_____ Euro	Einzahlung 4. Jahr	_____ Euro
		Jährliche Auflösung	_____ Euro

Mittelbereitstellung im Haushalt:

Ergebnishaushalt: **Investitionshaushalt:**

Produkt: _____ Investitions-Nr. _____

Kostenstelle: _____

Sachkonto: _____

Zur Verfügung stehende Mittel: _____ Euro

ggf. noch bereit zu stellen: _____ Euro

Deckungsvorschlag:

Ergebnishaushalt: **Investitionshaushalt:**

Produkt: _____ Investitions-Nr. _____

Kostenstelle: _____

Sachkonto: _____

Medien: PowerPoint pdf-Datei CD/DVD Stick

Sofern Präsentationen erforderlich werden, lassen Sie diese bitte mindestens fünf Tage vor den jeweiligen Sitzungen der Geschäftsstelle Kreistag zukommen.

Elektronisch mitgezeichnet von:

<input checked="" type="checkbox"/> Landrat	<input checked="" type="checkbox"/> Dezernat 1	<input type="checkbox"/> Dezernat 2
<input type="checkbox"/> Dezernat 3	<input type="checkbox"/> Dezernat 4	<input type="checkbox"/>

1. Ausgangslage:

Nach den Personalberichten in den Jahren 2011 und 2015 legt die Verwaltung nunmehr mit dem Personalbericht 2020 dem Kreistag erneut einen kompakten Überblick über die Entwicklungen im Personalbereich des Landratsamtes Bodenseekreis vor.

Mit seinen inzwischen über 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehört das Landratsamt zu den großen Arbeitgebern im Bodenseekreis. Grund genug, die Entwicklungen des Landratsamtes auf dem Weg zu seiner heutigen Größe nochmals Revue passieren zu lassen und zugleich einen Ausblick auf die weiteren Entwicklungen im Personalbereich zu werfen.

2. Sachverhalt:

Im vorliegenden Personalbericht wird zu Beginn ein kurzer Rückblick auf die Zeit seit dem vergangenen Personalbericht geworfen und das Thema Corona aufgegriffen.

Anschließend werden allgemeine Zahlen und Fakten zur Struktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Landratsamt Bodenseekreis aufgeführt.

Auch die Entwicklung der Stellen sowie der Personalkosten seit dem Jahr 1990 wird umfassend beleuchtet. Dies gibt auch den erst seit kurzem im Kreistag mitberatenden Mitgliedern die Möglichkeit, z.T. längerfristig andauernde Prozesse besser nachvollziehen zu können.

Daneben stellt der Bericht die Situation des Personals dar. Krankenstand, Fluktuation oder die demografische Entwicklung aus heutiger Sicht, um nur einige der maßgeblichen Einflussfaktoren auf die Personalentwicklung zu nennen.

Der Hauptteil des Personalberichtes konzentriert sich auf die Betrachtung von Maßnahmen, die bereits in unserem Hause vorhanden sind und den Ist-Zustand darstellen. Abschließend werden eine Reihe von Überlegungen angestellt, wie mittel- bis langfristig durch verschiedene Maßnahmen Einfluss auf die dargestellten Themenfelder und die Personalentwicklung genommen werden könnte. Die Überlegungen hier sind noch nicht soweit präzisiert, dass sich hieraus konkrete Veränderungen im Personalbestand ableiten lassen. Um weiterhin als guter Arbeitgeber agieren zu können, ist es wichtig zukunftsfähige Konzepte zu entwickeln. Erste Ideen und mögliche Maßnahmen hierfür sind im vorliegenden Personalbericht aufgeführt und sollen nach Möglichkeit in den nächsten Monaten und Jahren umgesetzt werden.

In Einzelbereichen wurden bereits erste Maßnahmen angestoßen. Oft wird es aber Anfangsinvestitionen geben müssen, um später tiefer in Details einsteigen zu können.

Hier wird die intensive Einbindung des Kreistags und seine Unterstützung von größter Wichtigkeit sein.

3. Finanzielle Auswirkungen:

Keine.